TRF LIMITED
A TATA Enterprise

दिलेर सुनीता ने उच्च नैतिक मूल्यों का परिचय दिया

सुनीता लोहार को पूरी लगन के साथ अपने कर्तव्यों के निर्वाह के लिए जाना जाता है, लेकिन हाल ही में उन्होंने यह साबित कर दिया कि उनके दिल में कार्य की नैतिकता के उच्च मानकों के लिए एक खास जगह है। सुनीता पर्सनल तथा एडमिनिस्ट्रेशन ऑफिस के एक सेक्शन की सफाई कर रही थी जहां अचानक उनकी नज़र कार्यस्थल में एक खुले दराज में बहुत बड़ी रकम के नोटों की एक मोटी बंडल पर पड़ी। उस समय वहां कार्यालय में उनके सिवाय और कोई नहीं था।
एक पल भी गवाए बिना वह जल्दी से पास के कार्यालय में पहुंची और वहाँ मौजूद लोगों को इस बात की जानकारी दी।

सुनीता अपने साथियों के साथ वापस उस जगह पर आई और असुरक्षित पड़े हुए रुपयो को दिखाया जो किसी भी कम नैतिक मूल्य वाले व्यक्ति को गलत कार्य करने के लिए प्रेरित कर सकता था। रुपये को तुरंत सुरक्षित रख लिया गया और उसके वास्तविक हकदार को सौंप दिया गया। सुनीता की जिम्मेदारी और स्वामित्व की भावना ने रुपये के मालिक को बहुत बड़ी मुसीबत से बचा लिया, और इसने सुनीता को अपना सर गर्व से ऊंचा रखने के लिए एक और वजह दे दी।

If you have a concern then Blow the Whistle

Contacts for Rasing Concerns

Mediomah H. Patel	9334002281	m.patel@trf.co.in
Chandan Dutta	9304813199	cd@trf.co.in
Sushil Khare	9334002289	skhare@trf.co.in
Am Rao	9431300771	a.m.rao@trf.co.in
Biswajit Shaw	9874733311	biswajit.shaw@trf.co.in
Kabita Mazumdar	9830055206	kabita.majumdar@trf.co.in
Arvind Kumar	9334009876	ak@trf.co.in
Vivek Jasiwal	9386807611	vivek.jaiswal@trf.co.in
Indraneel Sarkar	9386853581	indraneel.sarkar@trf.co.in

Common E-mail : ethics.counsellor@trf.co.in

Could it directly or indirectly endanger someone or cause injury?
Is it illegal / unlawful or out of line with our policies and procedures?
Does my conscience reject it ? Does it coflict with my personal values?
Would I feel uncomfortable if the story appeared in the media? Would it shame my company, spouse, partner, parent or child?
Does it "feel" wrong?

If the answer to any of the request is "Yes", please stop and consult your Reporting Manager, the Ethics Counsellors, the Human Resource Department or any member of the Senior Management Team.

When in doubt - ask yourself: Is it the Tata why? If not then Blow the whistle.

We are committed to protecting our whistle blowers.